



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение «Соль-Илецкий индустриально-технологический
техникум» Оренбургской области

ПРИКАЗ

1.03.20 № 29

**«О внесении изменений в программу
развития образовательной организации»**

В соответствии с предоставленным в 2020 году грантом из федерального бюджета в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в программу развития ГАПОУ «Соль-Илецкий индустриально-технологический техникум», предусматривающие использование современной материально-технической базы мастерских по направлениям подготовки:

(лот № 4) – Обслуживание транспорта и логистика :

1. Кузовной ремонт;
2. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей;
3. Окраска автомобиля;
4. Обслуживание тяжелой техники;
5. Управление экскаватором.

Директор:

С.Н. Жидовинов.

**Изменения к Программе развития
ГАПОУ «Соль-Илецкий индустриально-технологический техникум» Оренбургской
области в рамках предоставленного в 2020 году гранта из федерального бюджета
в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка
профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения
соответствия их материально-технической базы современным
требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы»
(Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»
национального проекта «Образование» государственной программы
Российской Федерации «Развитие образования»**

1.1. Цель проекта: создание условий для обеспечения качественной подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и профессиям среднего профессионального образования для предприятий Оренбургской области.

Задачи: системное обновление и модернизация материально-технического обеспечения образовательной среды в Организации, внедрение в Организации адаптивных, практико-ориентированных технологий, а также технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ, внедрение в Организации современных технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена, расширение реестра актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 региона, Разработка и реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения по УГС 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта в образовательный процесс.

1.2. Выбранное для реализации проекта направление создания мастерских:

(лот № 4) – Обслуживание транспорта и логистика и приоритетная группа компетенций:

6. Кузовной ремонт;
7. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей;
8. Окраска автомобиля;
9. Обслуживание тяжелой техники;
10. Управление экскаватором.

Перечень и описание программных мероприятий

В ходе достижения основных показателей Проекта по заявленной группе компетенций и соответствующих профессий и специальностей СПО предполагается реализация следующих мероприятий:

- Обновление и модернизация материально - технической базы ПОО для подготовки кадров по заявленной группе компетенций, модернизация учебно-методических комплексов по специальности 23.02.03.Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (внесение изменений в ПМ 01.Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта) и профессии 23.01.06.«Машинист дорожных и строительных машин» (внесение изменений в ПМ 01. Осуществление технического обслуживания и ремонта дорожных и строительных машин(по видам)).

- Расширение перечня актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования:

программы профессионального обучения -Слесарь по ремонту автомобилей; Слесарь по ремонту тяжелой техники (в том числе программы индивидуального обучения для лиц с ОВЗ, лиц предпенсионного возраста); Водитель экскаватора; Водитель погрузчика; Водитель бульдозера; Водитель автомобиля категории В,С,Д,Е для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего и лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности, в том числе студентами Организации обучающимися по смежным профессиям и специальностям(Сварщик, Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка и другие) в среднем планируется обучать 300-400 человек в год ;

программы дополнительного профессионального образования- «Контролер технического состояния автотранспортных средств», «Эксперт по техническому контролю автотранспортных средств», «Диспетчер автомобильного и городского наземного транспорта»- для лиц ранее не получавших образование в профильных учреждениях, курс профессиональной переподготовки, для уже сложившихся специалистов программа повышения квалификация, обеспечивающая обновление теоретической базы знаний и выработку новых профессиональных навыков, «Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей», «Техническое обслуживание и ремонт грузовых автомобилей»-для преподавателей СПО, рабочих и специалистов предприятий в рамках программы повышения квалификации в среднем планируется обучать 200-250 человек в год;

программы дополнительного образования детей и взрослых- «Интерактивный клуб молодых изобретателей (конструирование и моделирование **AutoCAD**)», «Юный техник», общеразвивающая программа «Мир техники» для обучающихся общеобразовательных школ в рамках реализации профориентационных проектов «Сезонная школа», «Калейдоскоп профессий» в среднем планируется обучать 200-300 человек в год .

- Повышение до 100% доли руководителей и педагогических работников Организации прошедших обучение по дополнительным профессиональным

программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с современным стандартами и передовыми технологиями: повышение квалификации преподавателей по программам, основанным на опыте Союза WorldSkills Russia, практика на предприятиях-партнерах, сертифицированы эксперты WorldSkills Russia, в том числе с правом проведения регионального чемпионата;

- Укрепление связей в рамках сетевого взаимодействия с образовательными организациями различных уровней: сетевые договора с профессиональными образовательными организациями СПО по получению дополнительных квалификаций студентами по другим направлениям подготовки (Сварщик- получает дополнительную квалификацию по выполнению кузовных работ, окраске автомобиля), и организациями - работодателями в Оренбургской области и Соль-Илецком районе (стажировки педагогов и мастеров профессионального обучения на производстве и повышение квалификации специалистов с предприятий в мастерских техникума), планируется заключить 10 сетевых договоров;

- Нарращивание движения «Молодые профессионалы WorldSkills Russia», развитие профессиональных сообществ и тренеров, сто процентное включения демонстрационного экзамена в промежуточную и государственную итоговую аттестацию: создание и аккредитация на базе Организации ЦПДЭ по компетенциям Кузовной ремонт, Окраска автомобиля, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, разработка методических рекомендаций по использованию учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования в образовательном процессе, тиражирование материалов для организаций СПО региона.

Перечень программных мероприятий

№	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Организационно-распорядительный этап				
1	Издание приказа о рабочей группе по реализации проекта	Приказ от 09.01.2020г.	Январь	Директор С.Н.Жидовинов. зам. директора по УПР Ковешникова Л.Н.
2	Разработка Положения о рабочей группе	Положение	Январь	зам. директора по УПР Ковешникова Л.Н. Першина Т.П. – юристконсульт
3	Создание раздела о реализации проекта на сайте техникума	Раздел на сайте	Январь	Шагартеева А.Т- заместитель директора по УР; Лупандина Н.А.- преподаватель информатики; Гришина И.Г.- секретарь учебной части
2. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций				
1	Модернизация/ремонт учебных помещений	Отремонтированные помещения	Февраль-сентябрь	Исмагилова И.В.- главный бухгалтер; Дроздов А.И.- специалист по закупкам; Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Нуретдинов Г.Ш- заместитель директора по АХЧ; Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин; Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
2	Проведение брендирования мастерских в соответствии с требованиями методических рекомендаций	Проведено брендирование мастерских	Сентябрь	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Нуретдинов Г.Ш- заместитель директора по АХЧ; Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин.

3	Закупка учебно-лабораторного оборудования	Установленно учебно-лабораторное оборудование	Февраль-декабрь	Исмагилова И.В.- главный бухгалтер; Дроздов А.И.- специалист по закупкам; Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Нуретдинов Г.Ш.- заместитель директора по АХЧ; Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин;
4	Закупка учебно-производственного оборудования	Установленно учебно-производственное оборудование	Февраль-декабрь	Исмагилова И.В.- главный бухгалтер; Дроздов А.И.- специалист по закупкам; Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Нуретдинов Г.Ш.- заместитель директора по АХЧ; Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин; Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
5	Закупка программного и методического обеспечения	Приобретено программное и методическое обеспечение	Июль - декабрь.	Исмагилова И.В.- главный бухгалтер; Дроздов А.И.- специалист по закупкам; Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Нуретдинов Г.Ш.- заместитель директора по АХЧ; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Тюлегенов Н.Н.- ответственный за информационное обеспечение; Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
6	Подготовка и проведение аккредитации мастерских в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	Аккредитованы мастерские	Декабрь	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Нуретдинов Г.Ш.- заместитель директора по АХЧ; Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин. Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
7	Утверждение и реализация плана использования материально-технической базы созданных мастерских для реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО и т.д. до 2024 года	План использования МТБ созданных мастерских для реализации	Сентябрь	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин.

1. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации ОПОП, программ ПО и ДПО, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития

1	Лицензирование по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание двигателей, систем и агрегатов автомобилей.	Получение лицензии	В течение 4 квартала 2020 г.	Ковешникова Л.Н. - заместитель директора по УПР
2	Аккредитация ЦПДЭ по компетенциям: 11. Кузовной ремонт; 12. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; 13. Окраска автомобиля; 14. Обслуживание тяжелой техники; 15. Управление экскаватором.	Получения аттестатов по аккредитации	2020-2021 год	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин. Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
3	Расширение спектра реализации программ профессионального обучения: -Слесарь по ремонту автомобилей; - Слесарь по ремонту тяжелой техники (в том числе программы индивидуального обучения для лиц с ОВЗ, лиц пред пенсионного возраста); -Водитель экскаватора; -Водитель погрузчика; - Водитель бульдозера.	Обучение по программам ПО	С октября 2020г.	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин. Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
4	Расширение спектра реализации программ дополнительного профессионального образования: Профессиональная переподготовки: -Контролер технического состояния автотранспортных средств; -Эксперт по техническому контролю автотранспортных средств; -Диспетчер автомобильного и городского наземного транспорта- для лиц ранее не получавших образование в профильных учреждениях, и для уже сложившихся специалистов. Повышение квалификация: -Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей; -Техническое обслуживание и ремонт грузовых автомобилей -для преподавателей СПО.	Обучение по программам ДПО	С октября 2020г.	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин. Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.
5	Расширение спектра реализации программ дополнительного образования детей и взрослых: -Интерактивный клуб молодых изобретателей (конструирование и моделирование AutoCAD); -Юный техник; -Мир техники: для обучающихся общеобразовательных школ в рамках реализации профориентационных проектов «Сезонная школа», «Калейдоскоп профессий».	Обучение по программам	С октября 2020г.	Белоусова Т.В.- заместитель директора по УВР; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин. Дуля В.И.- преподаватель, эксперт WS.

2. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ ПО и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена				
1	Организация и проведение промежуточной аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	Протоколы экзамена	С октября 2020г.	Ковешникова Л.Н. - заместитель директора по УПР ; Шагартеева А.Т. - заместитель директора по УР; Куанова А.А. - методист
2	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	Результаты чемпионатов WSR	С 2020 г.	Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин.
5. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена				
1	Повышение квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты	Декабрь 2019 г.	Шагартеева А.Т. - заместитель директора по УР; Куанова А.А. - методист
6. Тиражирование опыта реализации проекта				
1	Проектирование и реализация медиа-плана	Разработанный медиа-план	Июнь-декабрь 2020 г	Белоусова Т.В. - заместитель директора по УВР; Шагартеева А.Т. - заместитель директора по УР; Куанова А.А. - методист
2	Публикация в СМИ	статьи	В течение 2020 гг.	Белоусова Т.В. - заместитель директора по УВР; Шагартеева А.Т. - заместитель директора по УР; Куанова А.А. - методист
3	Размещение пост-релизов, а также создание видеороликов об успешном опыте применения закупаемого оборудования	Пост-релиз	В течение 2020 гг.	Шагартеева А.Т. - заместитель директора по УР; Куанова А.А. - методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин.

4	Отражение информации о реализации проекта на сайтах техникума, Министерства образования Оренбургской области, в социальных сетях, а также сайтах организаций-партнеров	Размещение информации	В течение 2020 гг.	Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК
5	Проведение семинаров, консультаций, форумов, конференций, «круглых столов», мастер-классов, выставок	Программы семинаров, стажировок	Со второго полугодия 2020 гг.	Ковешникова Л.Н.- заместитель директора по УПР ; Шагартеева А.Т.- заместитель директора по УР; Куанова А.А.- методист Малыхина Л.З - председатель ПЦК специальных дисциплин.

Срок реализации программы

Приложение к Программе реализуется в 2020-2024

годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

План использования материально-технической базы мастерских

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025
Мастерская по компетенции	Кузовной ремонт					
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	4	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	5	8	8	8	8	8
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	4	4	4	4	4
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	4	4	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	3	3	3	3	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальности, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	5	15	15	15	15
Мастерская по компетенции	Ремонт и обслуживание легковых автомобилей					
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	4	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	5	8	8	8	8	8
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	4	4	4	4	4
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	4	4	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	3	3	3	3	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальности, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	5	15	15	15	15
Мастерская по компетенции	Окраска автомобилей					
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	4	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	5	8	8	8	8	8
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	4	4	4	4	4
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	4	4	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	3	3	3	3	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальности, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	5	15	15	15	15
Мастерская по компетенции	Обслуживание тяжелой техники					
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов	30	75	75	75	75	75

(включая программы в сетевой форме), %						
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	4	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	5	8	8	8	8	8
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	4	4	4	4	4
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	4	4	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	3	3	3	3	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	5	15	15	15	15
Мастерская по компетенции	Управление экскаватором					
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	50	60	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.		3	3	3	3	3
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	1	1	1	1	1
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	2	2	2	2	2
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	1	1	1	1	1
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	3	6	6	6	6

План-график проекта

Номер и наименование групп мероприятий и мероприятия	Подтверждающие документы наименование, краткая аннотация	Показатели выполнения мероприятия и их достигаемые значения	Сроки реализации	Планируемые объемы средств (по источникам), в млн. рублей				
				всего	ФБ ⁸	СРФ ⁹	ВБИ	
							РД	ОО
1. Создание мастерских по приоритетной группе компетенций								
1.1. Закупка заявленного оборудования	Товарно-транспортные накладные и технические паспорта на закупаемое оборудование	Закуплено оборудование для 5 лабораторий, 45 единиц орг. техники	февраль-декабрь	37,39	33,94	3,00		0,45
1.2. Подготовка и ремонт помещений для размещения оборудования - косметический ремонт помещений (проведение брендирования), - электрообеспечение, - обеспечение вентиляции	покраска стен, оформление интерьера в соответствии с кобрендингом; - монтаж электропроводки; - закупка и установка вентиляции	Отремонтировано и оформлено 5 мастерских	февраль-сентябрь	4,680		4,680		
1.3. Монтаж приобретенного оборудования	Паспорта мастерских	Установлено приобретенное оборудование	март-декабрь					
1.4. Организация учебных мест	Рабочие места организованы согласно ИЛ по компетенциям	Организовано 102 учебных рабочих мест	ноябрь-декабрь					
1.5. Закупка учебно-методической литературы 1.6. Закупка и установка лицензионного программного обеспечения	Товарно-транспортные накладные	Закуплено 925 единиц учебно-методической литературы	июль-декабрь Закуплено 10 единиц УМПК5	2,108	1,058	0,95		0,1
1.7. Аккредитация мастерских в качестве	Заявление на аккредитацию,	Электронный аттестат о	декабрь					

ЦПДЭ	подготовка пакета документов	присвоении статуса ЦПДЭ по 5 компетенциям						
1.8. Модернизация учебно-методических комплексов для реализации программ подготовки специалистов среднего звена, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ	Внесение изменений в рабочие программы с учетом обновления МТБ	Реализация обновленных ОПОП по профессиям и специальностям соответствующего профиля	сентябрь-декабрь					
1.9. Разработка методических рекомендаций по использованию учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования в образовательном процессе	План работы ПЦК по разработке методических рекомендаций	Разработанные методические рекомендации по 5 мастерским представленным в проекте	сентябрь-декабрь					
итого				44,18	35,00	8,630		0,55
2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ								
2.1. Развитие и внедрение актуальных образовательных технологий, эффективных форм и методов обучения, базирующихся на средствах информатизации и телекоммуникации, дистанционных технологий обучения с ориентацией обучения на потребности регионального рынка труда по профилям подготовки: -дистанционные формы обучения; - интерактивные методы обучения.	Разработанные образовательные программы с использованием эффективных форм и методов обучения, базирующихся на средствах информатизации и телекоммуникации	Повышение качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям на региональном рынке труда в соответствии международными стандартами и передовыми технологиями	сентябрь-декабрь	0,05				0,05
итого				0,05				0,05
3. Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике WorldSkills.								
3.1. Организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	Проведение промежуточной аттестации по ПМ по методике ДЭ и стандартов WorldSkills	Успешная сдача демонстрационного экзамена	декабрь	0,05				0,05
3.2. Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	Участие студентов техникума в чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по пяти компетенциям заявленным в проекте	Сертификаты участников и победителей чемпионатов	сентябрь-декабрь	0,05				0,05
3.3. Проведение на базе техникума олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia (основная группа, олимпиады, 50+)	Приказы министерства образования Оренбургской области о проведении мероприятий	Опыт проведения мероприятий	с декабря	0,05				0,05

„Абилимпикс								
		итого		0,15				0,15
4. Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития.								
4.1. Разработка и актуализация содержания сетевых программ повышения квалификации по предметной области ТОП-50, в том числе с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)	Разработка и актуализация 8 программ ПО, 4 программ ДПО, 2 программ повышения квалификации	Банк сетевых программ повышения квалификации по предметной области ТОП-50	июль-август	0,03				0,03
4.2. Внедрение современных образовательных технологий, апробированных в отечественной практике и за рубежом по наиболее востребованным и перспективным специальностям, трансляция опыта тренировок команд WorldSkills Russia в массовую практику подготовки кадров по ТОП-50 по заявленной группе специальностей и профессий	Проведение обучающих семинаров, мастер классов	Повышение качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям на региональном рынке труда в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями	сентябрь-декабрь	0,02				0,02
		итого		0,05				0,05
5. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДПО)								
5.1. Разработка и внедрение программ повышения квалификации с использованием дистанционных технологий	Разработанные ОПОП	Реализация трёх программ повышения квалификации	август	0,02				0,02
Распространение опыта использования оборудования	Проведение семинаров, мастер классов, обучающих тренировок		ноябрь-декабрь	0,02				0,02
		итого		0,04				0,04
6. Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастеровских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена.								
6.1. Прохождение стажировок педагогическими работниками по изучению передовых технологий, лучших практик и опыта на базе предприятий, организаций	Договора с предприятиями.	3 преподавателя	июнь-август	0,01				0,01
6.2. Обучение педагогических работников: профессиональное обучение, профессиональная переподготовка, курсовое обучение по новым и перспективным профессиям, специальностям	Программы обучения, договора на обучение	Удостоверения повышения квалификации - 5 человек	март- декабрь	0,1				0,1
6.3. Подготовка экспертов по проведению демозамена по методике WorldSkills из	План техникума на ПК педагогов, договора на обучение	Сертификаты на право проведения демонстрационного экзамена – 10 человек	май- декабрь	0,05				0,05

числа педагогических работников техникума							
6.4.Привлечение к педагогической деятельности ведущих специалистов базовых предприятий и учреждений научных и педагогических кадров профильных вузов	Договора о сотрудничестве	Работа педагогами в техникуме представителей работодателей и вузов	сентябрь -декабрь	0,1			0,1
		итого		0,26			0,26
		Всего по проекту		44,73	35	8,63	1,1

Целевые показатели проекта

3.1.	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020 года
3.1.1.	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	19
3.1.2.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	8
3.2	<i>Развитие материально-технической базы Организации</i>	
3.2.1	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5
3.2.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	102
3.2.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	869
3.2.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	145
3.2.5.	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв.м.	1588,7
3.3	<i>Распространение инновационных технологий и методик обучения</i>	
3.3.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	12
3.3.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5
3.3.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДНО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	15
3.3.4.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДНО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5
3.3.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	50
3.3.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/ специальности, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	100
3.3.7	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/ специальности, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	50
3.4.	<i>Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации</i>	
3.4.1	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	5

3.4.2.	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	50
3.4.3.	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	10
3.4.4.	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	20
3.4.5.	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %.	100